

Health & Safety Management Conference



Bekaert Slatina SRL
Iunie, 2019



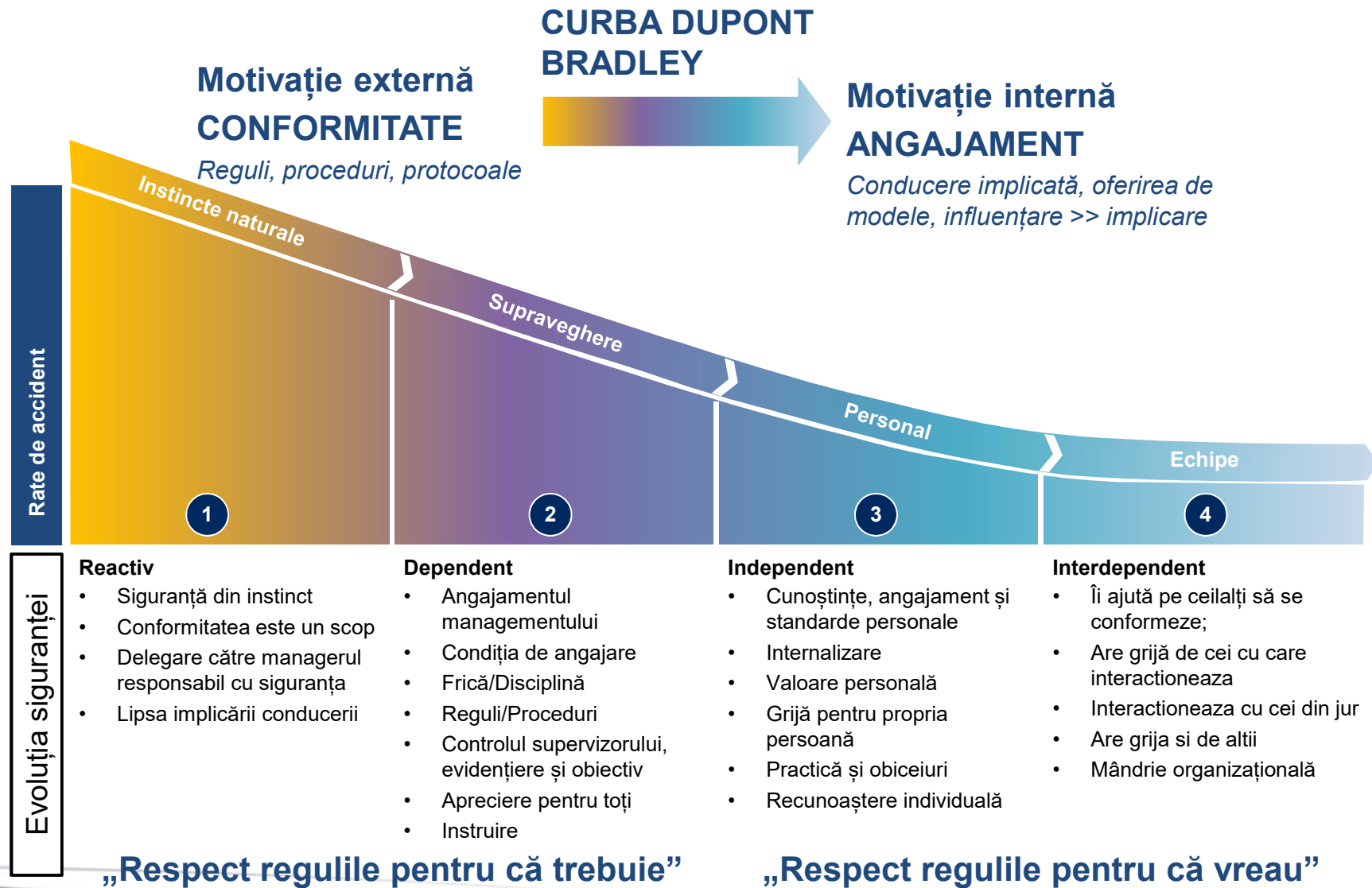
Desired safety practice @Bekaert2020

**A no-harm-to-anyone@Bekaert working environment,
fostering an interdependent, caring culture**

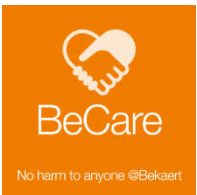
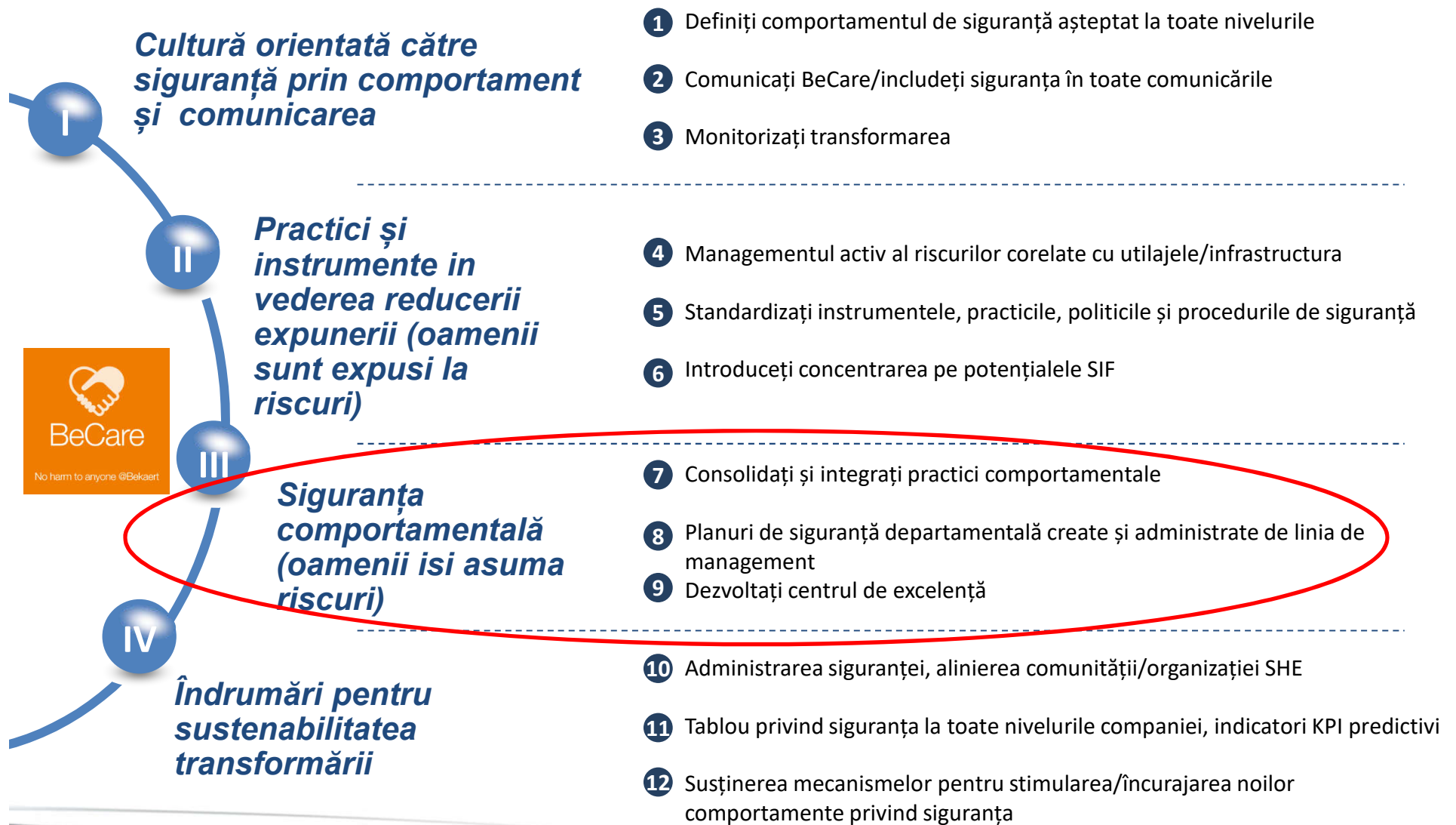
Coming from a technical, tactical & reactive
plant focused safety approach

*We want to create a safe and healthy work environment
For our people and everybody who interacts with our company
Because we care for people*

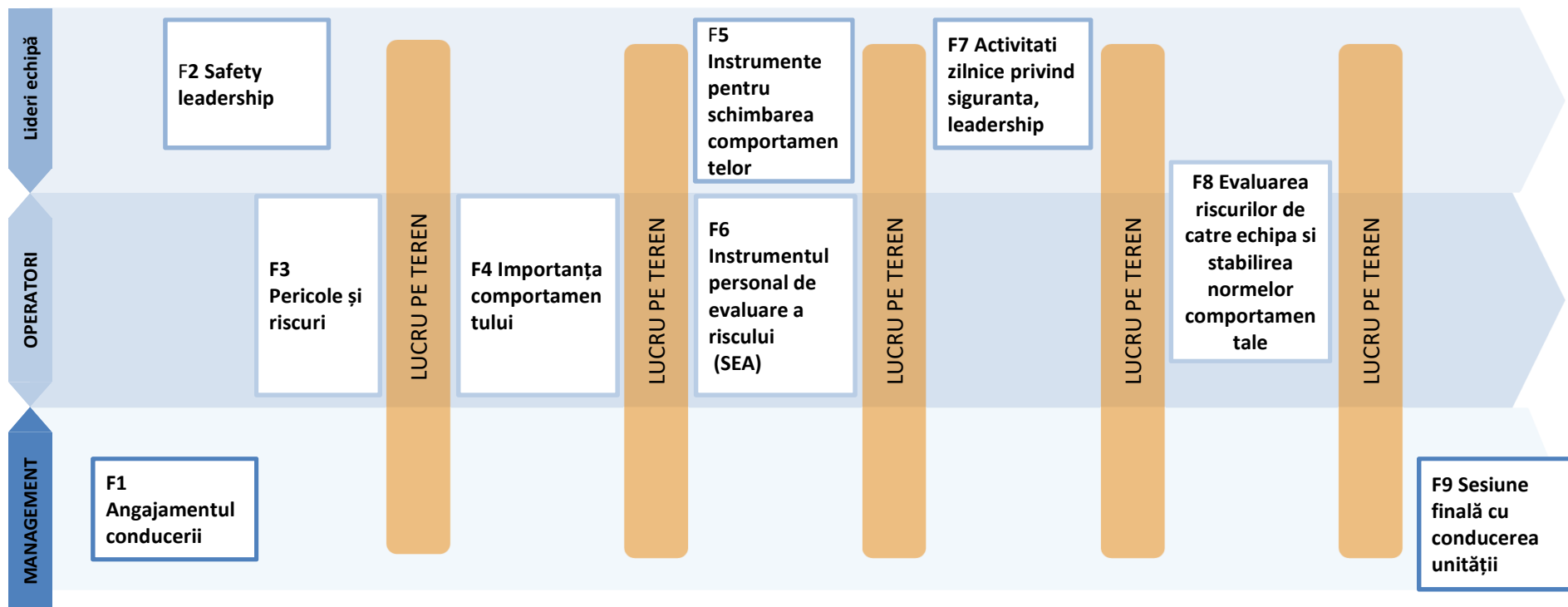
Unde se află Bekaert astăzi?



Bekaert și-a structurat modul de abordare cu privire la siguranță având la bază 4 strategii fundamentale, care conțin elementele unui comportament sigur

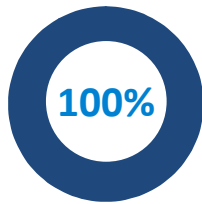


Un set de 9 forumuri și activități de teren vor fi oferite ca suport pentru programul BeCare



Faza 1: ACTIVAREA

Construirea competentelor 0 – 9 luni



of all
Employees +
contracts
Trained



11 senior
management



25 team
leaders



900+ operators



9

Luni de training



12012+
Ore de training



16 Agenti BeCare



300+ Forumuri
15 Participanti la fiecare forum

- ❖ Este un program standard;
- ❖ Forumuri interactive;
- ❖ Managementul isi pregateste planul de actiuni pentru urmatoare faza;



Commitment by Management

Liderazgo de Ubisa – Compromisos de Seguridad

Porque me preocupo, me comprometo a...

<p>Asistir a todas las reuniones de seguridad y hacer cumplir las medidas de seguridad en todas las actividades de trabajo.</p> <p>Mejor 1 Compañía de la industria.</p> <p>Mejor 2 Compañía de la industria.</p> <p>Mejor 3 Compañía de la industria.</p> <p>Mejor 4 Compañía de la industria.</p> <p>Mejor 5 Compañía de la industria.</p>	<p>Revisar y aprobar el plan de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>Mejor 1 Compañía de la industria.</p> <p>Mejor 2 Compañía de la industria.</p> <p>Mejor 3 Compañía de la industria.</p> <p>Mejor 4 Compañía de la industria.</p> <p>Mejor 5 Compañía de la industria.</p>	<p>Revisar y aprobar el plan de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>Mejor 1 Compañía de la industria.</p> <p>Mejor 2 Compañía de la industria.</p> <p>Mejor 3 Compañía de la industria.</p> <p>Mejor 4 Compañía de la industria.</p> <p>Mejor 5 Compañía de la industria.</p>	<p>Revisar y aprobar el plan de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>Mejor 1 Compañía de la industria.</p> <p>Mejor 2 Compañía de la industria.</p> <p>Mejor 3 Compañía de la industria.</p> <p>Mejor 4 Compañía de la industria.</p> <p>Mejor 5 Compañía de la industria.</p>
---	--	--	--

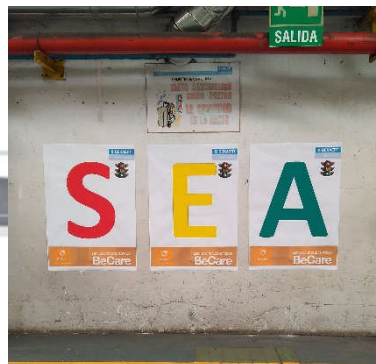
BeCare
Juntos sin lesiones @Bekaert

BEKAERT
Better Together

Personalize & familise BeCare

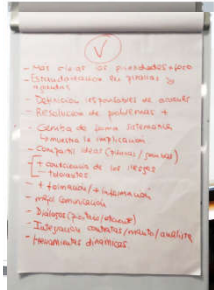


Internal communication - VISUALS



Refreshment forums for teamleaders

IMPACTO en nuestra gestión



- Hablar todos los días de Seguridad
- Más conciencia de los riesgos / Menos tolerancia
- Gemba de forma sistemática y con mucha implicación
- Prioridades más claras para todos
- Estandarización en pizarras y agendas
- Definición de los responsables de las acciones
- + Formación e información
- Mejor comunicación
- Diálogos = más eficiencia
- Integración de contratas, departamentos, analistas...
- Herramientas dinámicas
- Compartir ideas



Onboarding forums

- Included in welcome manual
- 1 hour the first days
- After time working in production complete programa in 2-3 hrs



Refreshment forums for managers

Gemba Walk quality

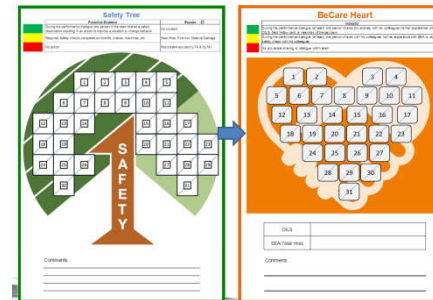
Gemba Walk - Safety	
Objetivo	...
Alcance	...
Responsables	...
Fecha	...
Estado	...
Observaciones	...
Acciones	...
Fecha de Ejecución	...
Estado	...
Comentarios	...

PERSONA QUE REALIZA GEMBA		1	2	3	4	5
INTRODUCCIÓN	Explica el objetivo del Gemba, antes de las observaciones?					
OBSERVACIÓN	Tiempo suficiente? Avanza?					
DIÁLOGO	¿Cómo va la conversación? ¿Proporcionamos a la persona puntos extra...? ¿Problema por lo positivo? ¿Hace que la persona se ponga mejor? ¿Aporta ideas?					
BECARE	Se hace referencia en algún momento a la norma cultural, 3E, comportamiento, nivel de equipo...?					
ACCIONES	Concretan alguna acción? ¿Hay un output del gemba (acciones, concienciación...)?					
CIERRE	¿Cómo acaba el evento? ¿Resume informalmente conclusiones?					
FEEDBACK	¿Se da feedback a la persona posteriormente si es necesario?					
COMUNICACIÓN CON ANEXOS	¿Reflexión al momento del Gemba? ¿Puede el diálogo?					
Observaciones						
Acciones						
Fecha de Ejecución						
Estado						

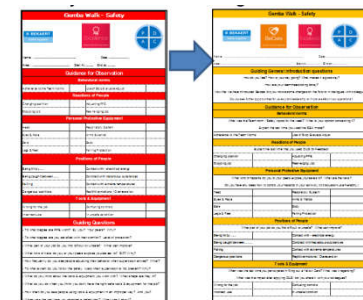
- **Siguranta este prezenta** in toate dialogurile de performata.



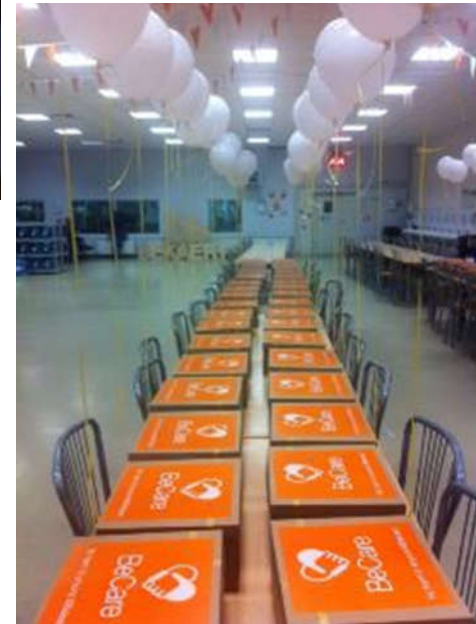
- **Participarea si proactivitate** operatorilor este prezenta in cadrul dialogurilor de performata



- **Gemba walk**









Tangible Outcome in **Organization** After Phase-1 of BeCare

Before BeCare

O
R
G
A
N
I
Z
A
T
I
O
N

-Lagging
KPIs

- Safety
performance
driver

No-harm-
to-anyone
@ Bekaert

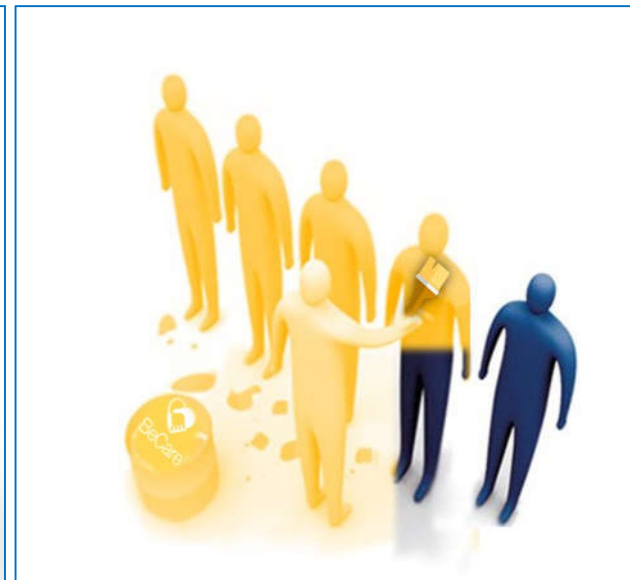
After BeCare Phase-1

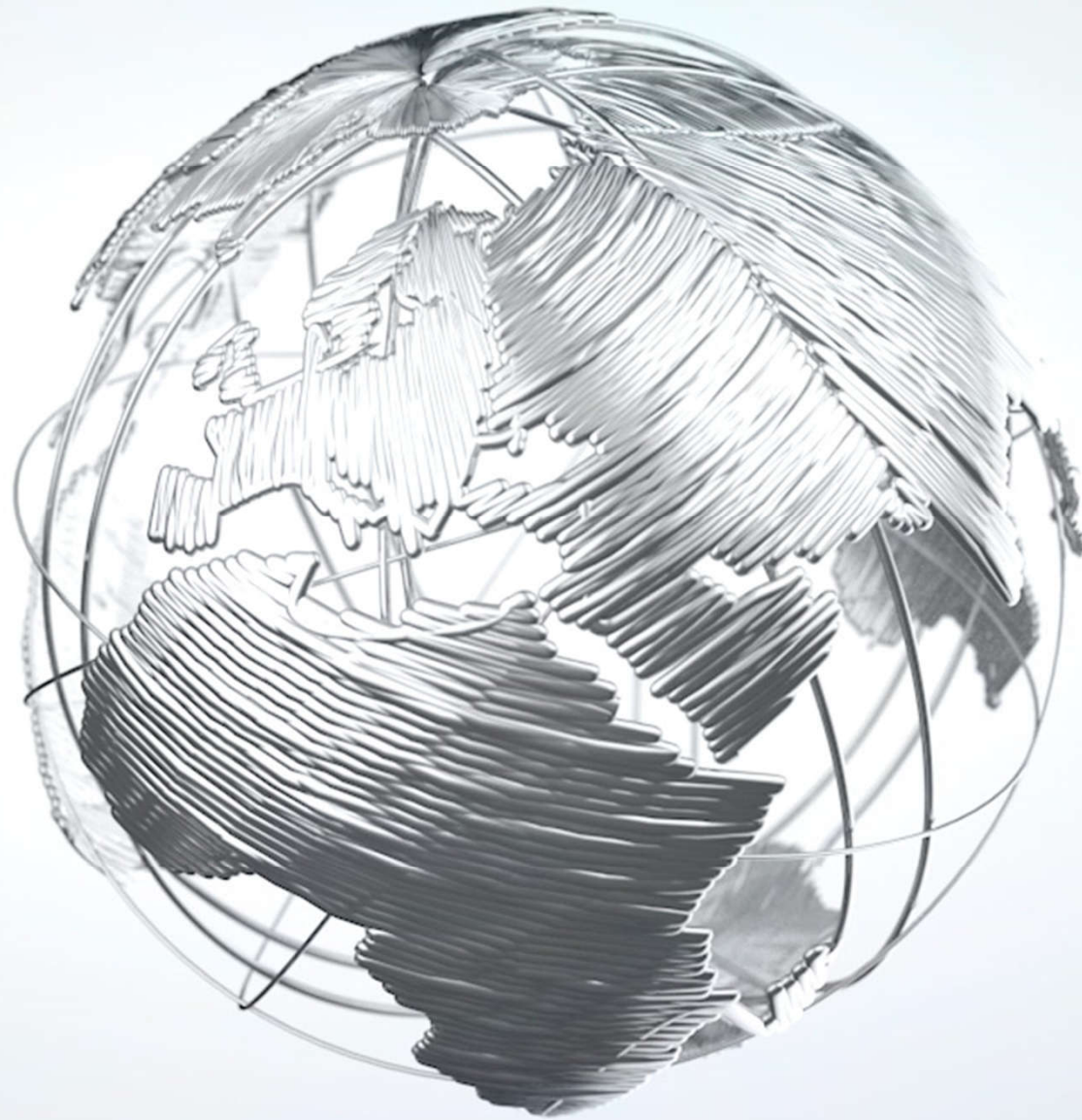
- ❖ Independent culture will lead to initiation of interdependent culture.
- ❖ **Common understanding** on interdependency
- ❖ **Proactive approach** towards safety
- ❖ More in **awareness and less tolerance**



BeCare

No harm to anyone @Bekaert





 **BEKAERT**

better together